

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016.12.30., 2017.03.16., 2017.09.22., 2017.12.18., 2018.02.28., 2018.11.30., 2019.03.28., 2019.09.24., 2019.11.14., 2020.10.20., 2020.12.09., 2021.04.30., 2021.10.25., 2021.12.21., 2022.03.31. 2022.10.25., 2022.11.28., 2022.12.09., 2023.01.31., 2023.02.28., 2023.05.17., 2023.09.25., 2024.05.13., 2024.11.08., 2025.04.29. és 2025. november 4. napján kelt megállapodással módosított

Kollektív Szerződés az alábbiak szerint kerül módosításra:

I. A 40. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:

40. Ruházati költségtérítés

2026-ban a munkaruha juttatás ruházati költségtérítésként kerül kifizetésre a munkavállalók részére.

40.1. Általános szabályok

1. Munkáltató a közalkalmazottak számára a munkaruha juttatást ruházati költségtérítésként biztosítja, mely egy összegben kerül kifizetésre és az adott költségvetési évre szól.

2. A ruházati költségtérítés összegét az Intézmény Igazgatója a Szakszervezet véleményének kikérésével évente állapítja meg.

3. A ruházati költségtérítés tárgyév június 1. és június 30. közötti időszakban kerül kifizetésre, a Munkáltató által meghatározott konkrét időpontban.

4. Ruházati költségtérítésben a határozatlan és a határozott időre szóló kinevezéssel rendelkező dolgozók egyaránt részesíthetők. A kifizetésre kerülő költségtérítés összegét időarányosan, az intézménynél az aktuális évben ledolgozott hónapok száma alapján kell megállapítani, a jelen fejezetben foglalt szabályok alapján.

5. A tárgyév első napján határozatlan időre szóló kinevezéssel alkalmazott dolgozó számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló teljes összegét kell kifizetni.

Amennyiben a határozatlan időre szóló kinevezésére év közben került sor, a közalkalmazott számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló összegének a kinevezéstől kezdődő időszakra időarányosan számított összegét kell kifizetni.

A határozott időre alkalmazott a határozott időnek megfelelő arányos részét kapja meg a ruházati költségtérítésnek.

Azon közalkalmazott számára, aki a ruházati költségtérítés munkáltatói kifizetésekor lemondási vagy felmentési idejét tölti, illetve közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről a munkáltatóval írásban már megállapodott, a ruházati költségtérítésnek a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig időarányosan számított összegét kell megfizetni.

6. A közalkalmazott a próbaidő letelte után válik jogosulttá a ruházati költségtérítés kifizetésére, az időarányos ruházati költségtérítés összegének megállapításánál a próbaidő időtartamát is figyelembe kell venni.

7. Amennyiben a közalkalmazott jogviszonya a ruházati költségtérítés kifizetését követően megszűnik, az aktuális évre kifizetett költségtérítés arányos részét vissza kell térítenie a Munkáltató részére.

A visszafizetési kötelezettség alól különösen indokolt esetben az Intézmény Igazgatója adhat felmentést.

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a Munkavállaló elhalálozásával szűnik meg, a ruházati költségtérítés visszafizetésére vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.

8. A ruházati költségtérítés időarányos összegének megállapítása során a tárgyható 15. napjával bezárólag létrejött vagy a tárgyható 15. napját követően megszűnt közalkalmazotti jogviszonyt egész hónapban fennállónak kell tekinteni.

9. Nem jár ruházati költségtérítés

- a fizetés nélküli szabadság, az igazolatlan távollét és a szülési szabadság időszakára,
- a felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára,
- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetésekor fizetés nélküli szabadságon, igazolatlan távolléten, szülési szabadságon lévő, vagy próbaidős közalkalmazott számára; részükre a fizetés nélküli szabadság, igazolatlan távollét, szülési szabadság, megszűnését, illetve a próbaidő lejártát követően kerülhet kifizetésre a ruházati költségtérítés a távollét, illetve a próbaidő kezdetekor hatályos összegek figyelembe vételével.

A fizetés nélküli szabadság, igazolatlan távollét, szülési szabadság időtartamára annak kezdete előtt kifizetett ruházati költségtérítést a dolgozónak nem kell visszatéríteni, a visszajáró arányos összeg a következő esedékes ruházati költségtérítés összegéből kerül levonásra.

10. Azon közalkalmazottak számára, akik az előző évben a próbaidejük miatt már nem részesülhettek ruházati költségtérítésben, az előző évben elmaradt összeget a tárgyévi ruházati költségtérítéssel együtt, a jelenleg hatályos rendelkezések figyelembe vételével, az előző évi összeg alapul vételével kell kifizetni.

11. Munkáltató legkésőbb a tárgyév december 31. napjáig fizeti ki a ruházati költségtérítést azon közalkalmazott számára, akinek

- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napján fennálló próbaideje a tárgyév során letelik,

- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napján fennálló fizetés nélküli szabadsága, igazolatlan távolléte, szülési szabadsága a tárgyév során megszűnik,

- a kinevezésére a tárgyév során a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napját követően kerül sor és próbaideje a tárgyév során letelik.

40.2. A ruházati költségtérítés mértéke:

Az irányadó 2026. évi nettó összegek az alábbiak:

Ágazat specifikus munkakörök:

1. Idősek Otthona	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
vezető ápoló (Kálóczy téri Idősek Otthona)	1	72
Cuha utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	72
Mohi utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	72
Lepke utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	72
ápoló, gondozó; gondozó – szakképzettség nélkül	59	60
gyógyszerellátásért felelős munkatárs (ápoló)	2	60
szociális és mentálhigiénés csoport szakmai vezetője (szociális munkatárs)	1	72
szociális munkatárs és terápiás munkatárs (szociális és mentálhigiénés csoport)	12	60
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) (előgondozás, titkársági és igazgatási feladatok)	7	60
segítő (KICS)	2	60
ápoló (gyógytornász)	2	60

2. Gondozási Központok	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
gondozási központ szakmai vezetője (terápiás munkatárs)	3	72
gondozó, ápoló	81	60
asszisztens	7	60
ügyeleti gondozó, ápoló (nyugdíjas garzonházak ügyelete)	10	60

3. Idősek Klubjai	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
nappali ellátás vezetője (idősek)	1	72
nappali ellátás szakmai irányítója (szociális munkatárs és terápiás munkatárs)	9	60
terápiás munkatárs	7	60
gondozó	16	60

4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
ápoló (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás koordinátora)	1	60
gondozó, ápoló (készenléti ügyeletet ellátók)	4	60

5. Időskorúak Gondozóháza	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
Répcse utcai Időskorúak Gondozóháza szakmai irányítója (ápoló)	1	72
ápoló, gondozó	7	60

6. Fogytékosok Napközi Otthona	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
FNO szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	72
terápiás munkatárs	2	60
gondozó	4	60

*Kollektív szerződés 28. sz. módosítása
2026. május 20-tól hatályos*

<u>Nem ágazat specifikus munkakörök</u>	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
egészségügyi ellátások szakmai vezetője	1	72
fogászati prevenció asszisztens	1	60
gépkocsivezető (laborjárat)	1	60
humánpolitikai szervező	1	60
központi igazgatási csoport vezetője	1	72
jogtanácsos	1	60
belső ellenőr	1	60
szociális szakreferens	1	60
munkaügyi előadó	1	60
személyügyi ügyintéző	1	60
könyvelő (HR)	1	60
projekt és kommunikációs szakreferens	1	60
vezetői és kommunikációs asszisztens	0,5	60
költségvetési, gazdálkodási vezető	1	72
ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	1	72
gazdálkodási szakreferens	1	60
pénztáros (ellátotti, intézményi)	2	60
könyvelők	6	60
számlázó	1	60
tárgyi eszköz nyilvántartó	1	60
előadó	1	60
banki leválogató	1	60
előkészítő	2	60
banki utaló	1	60
raktáros	1	60
műszaki vezető	1	72
karbantartási csoportvezető	1	72
vagyonkezelési, logisztikai csoportvezető	1	72
műszaki csoportvezető	1	72
műszaki ügyintéző	1	60
informatikus	1	60
gazdasági ügyintéző (MESZ)	1	60
karbantartó szakmunkások	32	60
udvari munkás	4,875	60
adminisztrátor (konyha, műszak)	3	60
telefonközpontos, portaszolgálat	2	60
dietetikus	1	60

*Kollektív szerződés 28. sz. módosítása
2026. május 20-tól hatályos*

Nem ágazat specifikus munkakörök	Fő	2026. évi nettó összege ezer Ft/fő
élelmezési üzem vezető	1	72
szakács	4	60
konyhai kiségitő	9	60
gépkocsivezető (Otthon u. idősek klubja)	2	60
gépkocsivezető (KICS)	2	60
takarító (idősek otthona)	27	60
takarító (szennyves és tiszta ruha kezelője)	3	60
takarító (idősek klubjai)	12	60
takarító (időskorúak gondozóháza)	3	60
takarító (FNO)	2	60

V. Jelen módosítás 2026. május 20-án lép hatályba.

Győr, 2026. május 18.

.....
Munkáltató képviselőjében:
Kányai Róbert
igazgató

.....
Szakszervezet képviselőjében:
Raffai Andrea
elnök