

EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS DOLGOZÓK GYŐRI SZAKSZERVEZETE
ALAPSZABÁLYA
A 2024. 02. 29-I MÓDOSÍTÁSSAL EGYSÉGES SZERKEZETBEN

Elhatározva az Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete létrehozását, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezéseinek megfelelően a tagok az alábbi tartalommal fogadják el a szervezet alapszabályát:

I.

A szakszervezet adatai

1. Név: Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete
2. A szakszervezet székhelye: 9026 Győr, Kálóczy tér 9-11.
3. A szakszervezet alapító tagjainak nevét és lakóhelyét tartalmazó tagjegyzék az alapszabály 1. sz. mellékletét képezi.

II.

A szakszervezet célja, tevékenysége, jogállása, jogai

1. A szakszervezet célja: A szakszervezet célja tagjai közalkalmazotti jogviszonyával, munkaviszonyával, foglalkoztatásával, szociális és gazdasági viszonyaival kapcsolatos érdekeinek előmozdítása, képviselete és védelme, különös tekintettel a munkahelyi szintű érdekvédelem megvalósítására. Az egészségügyi és szociális ágazatban dolgozók érdekeinek képviselete a munkáltató előtt.
2. A szakszervezet tevékenysége: Érdekegyeztetés és megállapodás kötése a munkáltatóval a dolgozókat érintő munkaügyi, munkavédelmi, bér, foglalkoztatás-politikai, szociális és kultúrpolitikai döntések előkészítésében és meghozatalában.
3. A szakszervezet az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr (a továbbiakban: EESZI) intézménynél, mint munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetnek minősül a Munka Törvénykönyve 270.§ (1) bekezdése értelmében, tekintettel arra, hogy az alapító tagok az EESZI közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozói.
4. A szakszervezet jogosult a munkavállalókat a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

A szakszervezet jogosult az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr munkáltatóval kollektív szerződést kötni.

A szakszervezet joga, hogy a munkavállalókat a munkáltatóval vagy ennek érdek-képviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.

A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

III.

A szakszervezet működésére vonatkozó általános szabályok

1. A szakszervezet közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

IV.

A tagság

1. A szakszervezetbe való belépés és az onnan való kilépés önkéntes.
2. A szakszervezet tagsága áll:
 1. rendes tagok
 2. különleges jogállású tagok: nyugdíjasok, fizetés nélküli szabadságon lévők.

V.

A tagsági jogviszony keletkezése

1. A szakszervezeti tagság az alapításkor a szakszervezet nyilvántartásával keletkezik. A szakszervezet megalakulását követően minden dolgozó (közalkalmazott) tag lehet, aki aláírja a belépési nyilatkozatot, az alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el, vállalja a részvételt a szakszervezet céljainak megvalósításában, illetve fizeti a tagdíjat. A belépési nyilatkozatot az elnökséghez kell benyújtani. Az elfogadásról vagy az elutasításról a szakszervezet elnöke (az elnök távollétében az általa megnevezett helyettese) dönt. Elutasításról a belépni kívánót a belépési nyilatkozat kézhezvételétől számított 5 napon belül írásban értesíteni szükséges. A tagfelvételi kérelem elutasítása esetén jogorvoslatnak helye nincs.

VI.

A tagsági jogviszony megszűnése

1. A tagsági jogviszony megszűnik:
 - a./ A tag kilépésével.
 - b./ A tag halálával.

- c./ A tag kizárásával.
 - d./ A tag közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésével.
 - e./ A szakszervezet megszűnésével.
2. A tagsági jogviszonyát a tag a szakszervezet elnökségéhez címzett írásbeli nyilatkozatával bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti. A tagsági jogviszony a nyilatkozatának az elnökséghez történő megérkezése napján szűnik meg.
 3. Az elnökség nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel kizárhatja a szakszervezet tagjai közül azt a tagot, aki jogszabályt, a jelen alapszabály rendelkezéseit vagy az egyesület határozatát súlyosan vagy ismételten sértő, vagy az egyesület céljával összeegyeztethetetlen tagi magatartást tanúsít.
Kizárható a tag akkor is, ha hat hónapon keresztül elmaradt a tagdíj megfizetésével. A tagdíj megfizetésének elmulasztása miatt a tag csak akkor zárható ki, ha a legalább hat hónapos mulasztás elteltét követően az elnökség írásban – igazolható módon, póthatáridő tűzésével és a jogkövetkezményekre, azaz a kizárástól történő figyelmeztetéssel – felszólította a tagdíjhátralék teljesítésére, mely felszólítás a póthatáridőn belül is eredménytelen maradt.

A kizárási eljárást bármely tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezésére az elnökség folytatja le. A kizárási eljárásban a tagot az elnökség ülésére igazolható módon meg kell hívni, azzal a figyelmeztetéssel, hogy a szabályszerű meghívása ellenére történő távollmaradása az ülés megtartását és a határozathozatalt nem akadályozza. Az ülésen biztosítani kell számára a védekezési lehetőséget. Az ülésen a tag képviselővel is képviseltetheti magát. A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárást alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. Az elnökség a kizárásról szóló határozatot a tagkizárási eljárás megindulásától számított 30 napon belül meghozza és 8 napon belül igazolható módon közli az érintett taggal.

A kizárt tag a kizárást kimondó elsőfokú elnökségi határozat ellen, a kézbesítéstől számított 15 napon belül a szakszervezet közgyűléséhez fellebbezéssel élhet. A közgyűlés a fellebbezés tárgyában a soron következő ülésén nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel dönt. A közgyűlés határozatát annak meghozatalakor szóban kihirdeti és 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli az érintett taggal.

VII.

A tagok jogai

1. A szakszervezet tagja jogosult:
 - a./ a szakszervezet tevékenységében részt venni,
 - b./ a szakszervezet szolgáltatásait igénybe venni,

- c./ a közgyűlésen részt venni, szavazati jogát gyakorolni, a közgyűlés rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni,
- d./ a szakszervezet irataiba betekinteni,
- e./ arra, hogy az szakszervezet tisztségviselőjévé válasszák, amennyiben vele szemben jogszabályban meghatározott kizáró ok nem áll fenn,
- f./ a foglalkoztatásával (munkaviszonyával, közalkalmazotti jogviszonyával) kapcsolatos ügyekben tájékoztatást, védelmet és képviselést kérhet.

A tagok szavazati jogukat kizárólag személyesen gyakorolhatják.

A közgyűlésen valamennyi szavazásra jogosult tag egyenlő szavazattal rendelkezik.

2. A különleges jogállású tag jogosult:

- a./ a szakszervezet tevékenységében részt venni,
- b./ a szakszervezet szolgáltatásait igénybe venni,
- c./ a szakszervezet irataiba betekinteni,
- d./ a foglalkoztatásával (munkaviszonyával, közalkalmazotti jogviszonyával) kapcsolatos ügyekben tájékoztatást, védelmet és képviselést kérhet
- e./ a szakszervezet által nyújtott kedvezményekben részesülhet, erre tekintettel kedvezményes tagsági díj fizetésére jogosult.

VIII.

A tagok kötelezettségei

1. A szakszervezet tagja:

- a./ Nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását és a szakszervezet tevékenységét.
- b./ Köteles a tagdíjat annak esedékességéig megfizetni.
- c./ Köteles a szakszervezet alapszabályának, a döntéshozó szervek határozatainak reá vonatkozó előírásait, rendelkezéseit betartani.
- d./ Köteles a lakcímét annak megváltozását követő 8 napon belül az elnökséghez bejelenteni.

2. A különleges jogállású tag:

- a./ Nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását és a szakszervezet tevékenységét.
- b./ Köteles a szakszervezet alapszabályának, a döntéshozó szervek határozatainak reá vonatkozó előírásait, rendelkezéseit betartani.
- c./ Köteles a lakcímét annak megváltozását követő 8 napon belül az elnökséghez bejelenteni.

IX.

Tagdíj

1. A szakszervezet rendes tagjai vagyoni hozzájárulásként tagdíjat fizetnek.

A tagdíj összege havonta 500,- Ft, amelyet a megalakuláskor a nyilvántartásba vételt elrendelő végzés jogerőre emelkedésétől számított 8 napon belül kell a szakszervezet bankszámlájára történő átutalás útján megfizetni. Ezt követően a tagdíjfizetés az alábbi módokon történhet:

- havonta, utólag a szakszervezet házipénztárába történő befizetéssel,
- havonta, utólag a szakszervezet bankszámlájára történő átutalás útján.

Egyéni döntés alapján lehetőség van a tagdíjat egyévre, félévre, negyedévre előre is megfizetni.

2. A szakszervezet különleges jogállású tagjai, a nyugdíjasok és azok, akik gyermekgondozási fizetés nélküli szabadságon vannak, ez idő alatt az Alapszabály VII./2. e. pontjára tekintettel kedvezményes tagdíjat fizetnek. A kedvezményes tagdíj mértéke: évi 1000,- Ft, amelynek rendelkezésre bocsátása (befizetése) történhet készpénzben a szakszervezet házipénztárába vagy banki átutalással.

X.

A szakszervezet szervei

1. A szakszervezet szervei:
 - a./ Közgyűlés
 - b./ Elnökség

A Közgyűlés

2. A közgyűlés a szakszervezet legfőbb döntéshozó szerve.
3. A közgyűlés hatáskörébe tartozik:
 - a./ az alapszabály módosítása;
 - b./ a szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
 - c./ a vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása;
 - d./ az éves költségvetés elfogadása, a tagdíj megállapítása;
 - e./ az éves beszámoló - ezen belül az ügyvezető szervnek az szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének - elfogadása;
 - f./ a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a szakszervezettel munkaviszonyban áll;
 - g./ az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet az szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével vagy ezek hozzátartozójával köt;

- b./a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok és a vezető tisztségviselők elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
- i./döntés mindazon kérdésben, amelyet jogszabály vagy alapszabály a hatáskörébe utal.

4. A közgyűlés évente legalább egy alkalommal ülésezik.
5. A közgyűlést az elnökség legalább 15 nappal az ülés időpontja előtt kiküldött meghívóval, elsődlegesen a szakszervezet székhelyére hívja össze írásban, igazolható módon. Írásbeli igazolható módon történő kézbesítésnek minősül: pl. ajánlott vagy tértivevényes küldeményként, továbbá a tagnak az elektronikus levelezési címére történő kézbesítés azzal, hogy a kézbesítés visszaigazolásra kerüljön (elektronikus tértivevény).

A közgyűlési meghívó tartalmazza a szakszervezet nevét, székhelyét, a közgyűlés helyét, idejét és a javasolt napirendi pontokat. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy a szavazásra jogosult tagok álláspontjukat kialakíthassák. A meghívónak tartalmaznia kell továbbá a közgyűlés határozatképtelensége esetére a megismételt közgyűlés helyszínét és időpontját, és az arra történő felhívást, hogy a megismételt közgyűlés az eredeti napirendi pontok tekintetében a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes lesz.

A közgyűlési meghívót a szakszervezet székhelyén nyilvánosságra kell hozni.

A közgyűlési meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 3 napon belül a tagok és a szakszervezet szervei az elnökségtől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az elnökség 2 napon belül dönt. Az elnökség a napirend kiegészítését elutasíthatja vagy a kérelemnek helyt adhat. Döntését, továbbá elfogadás esetén a kiegészített napirendi pontokat minden esetben annak meghozatalától számított legkésőbb 2 napon belül igazolható módon közli a tagokkal.

Ha az elnökség a napirend kiegészítése iránti kérelemről nem dönt, vagy a kérelmet elutasítja, úgy a közgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában, azzal, hogy a szabályszerűen nem közölt napirenden szereplő kérdésben csak akkor hozható határozat, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárulnak.

6. Az elnökség köteles a közgyűlést haladéktalanul összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - a./ a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
 - b./ a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy
 - c./ a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.

Ezekben az esetekben az összehívott közgyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

7. A közgyűlés határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.
8. A közgyűlés megnyitását követően elsődlegesen meg kell állapítani a határozatképességet, vagyis az aktuális taglétszámhoz képest a megjelent és szavazásra jogosult tagok számát. A közgyűlés a napirendi pontok tárgyalását megelőzően egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással megválasztja a levezető elnök személyét, továbbá a jegyzőkönyvvezető és két jegyzőkönyv hitelesítő személyét, valamint szükség esetén a két fős szavazatszámoló bizottságot.
9. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv hitelesítő ír alá. A jegyzőkönyv tartalmazza a határozatok sorszámát, a döntésének tartalmát, időpontját és hatályát, illetve a döntést támogatók és ellenzők számarányát (ha lehetséges, személyét).
10. A tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
 - a./ akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
 - b./ akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
 - c./ aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
 - d./ akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szakszervezetnek nem tagja;
 - e./ aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
 - f./ aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
11. A közgyűlés határozatát – az alapszabály vagy törvény eltérő rendelkezése hiányában – egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza, szavazategyenlőség esetén a kérdés elvetettnek tekintendő. A szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló közgyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

Minden olyan esetben, ha a közgyűlésen jelenlévő szavazati joggal rendelkező tagok fele indítványozza, akkor titkos szavazást kell tartani.

12. A közgyűlési határozatokat a levezető elnök a közgyűlésen szóban kihirdeti és az érintett tag(okk)al a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli.

Elnökség

13. Az elnökség a szakszervezet ügyvezető szerve, amely dönt mindazon kérdésekben, amelyet jogszabály vagy alapszabály nem utal a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.
Az elnökség 5 tagú. Az elnökség egyik tagja a Közgyűlés által választott Elnök.
Az Elnökség további 4 tagjára EESZI szervezeti egységei tesznek javaslatot és az elnökségi tagnak javasolt személyeket a közgyűlés választja meg.
14. Az elnökség tagjait a közgyűlés 5 év határozott időtartamra választja meg.

Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő, aki közügyektől eltiltó ítélet hatálya alatt áll (Btk. 61.§ (2) bek. i) pont).

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

15. Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás:
- a./ a megbízás időtartamának lejártával;
 - b./ visszahívással;
 - c./ lemondással;
 - d./ a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;
 - e./ a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
 - f./ a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

A vezető tisztségviselő megbízatásáról a szakszervezethez címzett, a szakszervezet másik vezető tisztségviselőjéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat. Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

16. Az Egyesület első vezető tisztségviselőit a szakszervezet létesítő okiratában (alapszabályában) kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai választják meg, vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a megválasztott által történő elfogadásával jön létre.

Az Egyesület vezető tisztségviselői:

Elnök: Raffai Andrea

Elnökségi tag: Takács Mónika

Elnökségi tag: Farkas-Horváth Andrea

Elnökségi tag: Bogláriné Meszlényi Anita

Elnökségi tag: Mátrainé Kaincz Viktória

A szakszervezet törvényes képviselőjét az Elnök látja el.

A szakszervezetet a bíróság, más hatóságok és a munkáltató előtt, valamint más szervezetekkel és harmadik személyekkel szemben az Elnök képviseli. Akadályoztatása esetén ezzel bármely Elnökségi tagot meghatalmazhatja.

A képviseleti jog gyakorlásának terjedelme: általános.

A képviseleti jog gyakorlásának módja: önálló, kivéve a bankszámla feletti rendelkezési jogot. A bankszámla feletti rendelkezéshez minden esetben a szakszervezet elnökének és bármelyik elnökségi tag együttes aláírása szükséges.

17. Az elnökség hatáskörébe tartozik:

- a./ a szakszervezet napi ügyeinek vitele, a hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- b./ a beszámoló elkészítése és azoknak a közgyűlés elé terjesztése;
- c./ az éves költségvetés elkészítése és annak a közgyűlés elé terjesztése;
- d./ a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- e./ a közgyűlés összehívása, a tagság és a szakszervezet szerveinek értesítése;
- f./ az elnökség által összehívott közgyűlés napirendi pontjainak meghatározása;
- g./ részvétel a közgyűlésen és válaszadás a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre;
- h./ a tagság nyilvántartása;
- i./ a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- j./ a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;

k./a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele; és

l./ a tag felvételéről való döntés.

m/döntés mindazon kérdésben, amelyet jogszabály vagy alapszabály a hatáskörébe utal.

18. Az elnökség üléseit szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal tarja. Az elnökségi ülést az elnök legalább 15 nappal az ülés időpontja előtt kiküldött meghívóval, elsődlegesen a szakszervezet székhelyére hívja össze írásban, igazolható módon. Írásbeli igazolható módon történő kézbesítésnek minősül: pl. ajánlott vagy tértivevényes küldeményként, továbbá a tagnak az elektronikus levelezési címére történő kézbesítés azzal, hogy a kézbesítés visszaigazolásra kerüljön (elektronikus tértivevény).

Az elnökségi ülésre szóló meghívó tartalmazza a szakszervezet nevét, székhelyét, az elnökségi ülés helyét, idejét és a javasolt napirendi pontokat. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy az elnökségi tagok álláspontjukat kialakíthassák.

19. Az elnökség határozatát – az alapszabály vagy törvény eltérő rendelkezése hiányában – egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. Az elnökség határozatképes, ha ülésén a szavazati jogában nem korlátozott elnökségi tagok több mint a fele jelen van.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki az szakszervezetnek nem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.


20. Az elnökség határozatait az elnökségi ülésen szóban kihirdeti és az érintett tag(okk)al a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli.


XI.

Záró rendelkezések

1. Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezései az irányadóak.

Győr, 2024. 02. 29.

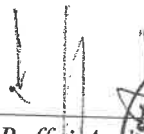

Raffai Andrea
Elnök

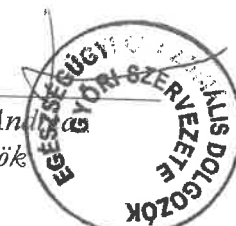


Záradék

Jelen Alapszabályt az Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervelete közgyűlése 2024. február 29-én tartott gyűlésen meghozott 1/2024. számú határozattal meghozott módosításokkal fogadta el. A változás a szövegben dőlt betűvel, aláhúzással került kiemelésre.

Jelen Alapszabály egységes szerkezetben foglalt szövege megfelel a közgyűlések által elfogadott Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának.


Raffai Andrea
Elnök



Előttünk, mint tanúk előtt:

Név: Mátváné Kovács Viktória

Név: TÓTHNÉ PÉSTI RITA

Aláírás: [Handwritten signature]

Aláírás: [Handwritten signature]



- [1] A határozat száma: 16.Pk.60.055/2016/39.
- [2] A Győri Törvényszék Raffai Andrea által képviselt Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete (9026 Győr, Kálóczy tér 9-11.) változásbejegyzése iránt indult eljárásban meghozta a következő

v é g z é s t:

- [3] A bíróság elrendeli a 08-02-0062843 számon nyilvántartott egyesület megváltozott adatainak nyilvántartáson történő átvezetését az alábbiak szerint:
- [4] Az alapszabály módosításának időpontja:
Bejegyezve: 2024. február 29.
- [5] A végzés ellen fellebbezésnek nincs helye.
- [6] A végzés, a végzés alapjául szolgáló eljárás vagy az iratok jogszabálysértő volta miatt az ügyész és az, akire a végzés rendelkezést tartalmaz – a rendelkezés őt érintő részére vonatkozóan – pert indíthat a szervezet ellen a végzés hatályon kívül helyezése iránt.
A pert a szervezet székhelye szerint illetékes törvényszék előtt kell megindítani a végzés országos névjegyzékben történt közzétételétől számított 60 napon belül. A határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.

I n d o k o l á s

- [1] A szervezet képviselője bejelentette a nyilvántartást vezető bíróságnak, hogy az arra jogosult szerv alapszabályát módosította, ezért kérte a változás bírósági nyilvántartásban való átvezetését.
- [2] A kérelemhez csatolt okiratok megfelelnek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvénynek (továbbiakban: Ectv.) és a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvénynek (továbbiakban: Cnytv.), ezért a bíróság a szervezetet a fenti adatokkal nyilvántartásba veszi.
- [3] A végzés részletes indokolását a bíróság a Cnytv. 5. § (1) bekezdése alapján a Pp. 347. § (1) bekezdés b) pontjára figyelemmel mellőzi.



V É G Z É S

A Győri Törvényszék az Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete elnevezésű, 9026 Győr, Kálóczy tér 9-11. székhelyű szervezet változásbejegyzési eljárásában 2024. május 10. napján benyújtott hiánypótlás teljesítése beadványával kapcsolatban az alábbiak szerint

t á j é k o z t a t j a:

A szervezet 2024. március 11. napján nyújtott be változásbejegyzési kérelmet, melyre a bíróság hiánypótlást bocsátott ki 2024. április 2. napján a 32. számú végzésében. A végzést a kérelmező 2024. április 8. napján vette át, a 15 napos határidő 2024. április 24. napján járt le.

A bíróság 2024. április 29. napján elutasította a változásbejegyzése iránti kérelmet, mivel a megadott határidőn belül a szervezet nem megfelelően tett eleget a hiánypótlásnak. A végzést 2024. április 30. napján vették át.

A szervezet ismételten hiánypótlás teljesítése nyomtatványt nyújtott be 2024. május 10. napján, ugyanakkor az elutasító végzés ellen fellebbezést nem nyújtottak be. A bíróság 2024. május 16. napján megállapította az elutasító végzés jogerejét.

Ezek alapján szükséges új változásbejegyzése iránti kérelmet benyújtani, és minden mellékletét ismételten csatolni.

Győr, 2024. május 30.

dr. Sik Tímea
bírósági titkár