

## KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016.12.30., 2017.03.16., 2017.09.22., 2017.12.18., 2018.02.28., 2018.11.30., 2019.03.28., 2019.09.24., 2019.11.14., 2020.10.20., 2020.12.09., 2021.04.30., 2021.10.25., 2021.12.21., 2022.03.31., 2022.10.25., 2022.11.28., 2022.12.09., 2023.01.31., 2023.02.28., 2023.05.17., 2023.09.25. és 2023. december 9. napján kelt megállapodással módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

### I. A 40. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:

#### **40. Ruházati költségtérítés**

2024-ben a munkaruha juttatás ruházati költségtérítésként kerül kifizetésre a munkavállalók részére.

#### **40.1. Általános szabályok**

1. Munkáltató a közalkalmazottak számára a munkaruha juttatást ruházati költségtérítésként biztosítja, mely egy összegben kerül kifizetésre és az adott költségvetési évre szól.
2. A ruházati költségtérítés összegét az Intézmény Igazgatója a Szakszervezet véleményének kikérésével évente állapítja meg.
3. A ruházati költségtérítés tárgyév *június 1. és június 30.* közötti időszakban kerül kifizetésre, a Munkáltató által meghatározott konkrét időpontban.
4. Ruházati költségtérítésben a határozatlan és a határozott időre szóló kinevezéssel rendelkező dolgozók egyaránt részesíthetők. A kifizetésre kerülő költségtérítés összegét időarányosan, az intézménynél az aktuális évben ledolgozott hónapok száma alapján kell megállapítani, a jelen fejezetben foglalt szabályok alapján.
5. A tárgyév első napján határozatlan időre szóló kinevezéssel alkalmazott dolgozó számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló teljes összegét kell kifizetni.  
Amennyiben a határozatlan időre szóló kinevezésére év közben került sor, a közalkalmazott számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló összegének a kinevezéstől kezdődő időszakra időarányosan számított összegét kell kifizetni.  
A határozott időre alkalmazott a határozott időnek megfelelő arányos részét kapja meg a ruházati költségtérítésnek.  
Azon közalkalmazott számára, aki a ruházati költségtérítés munkáltatói kifizetésekor lemondási vagy felmentési idejét tölti, illetve közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről a munkáltatóval írásban már megállapodott, a ruházati költségtérítésnek a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig időarányosan számított összegét kell megfizetni.

6. A közalkalmazott a próbaidő letelte után válik jogosulttá a ruházati költségtérítés kifizetésére, az időarányos ruházati költségtérítés összegének megállapításánál a próbaidő időtartamát is figyelembe kell venni.

7. Amennyiben a közalkalmazott jogviszonya a ruházati költségtérítés kifizetését követően megszűnik, az aktuális évre kifizetett költségtérítés arányos részét vissza kell térítenie a Munkáltató részére. A visszafizetési kötelezettség alól különösen indokolt esetben az Intézmény Igazgatója adhat felmentést.

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a Munkavállaló elhalálozásával szűnik meg, a ruházati költségtérítés visszafizetésére vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.

8. A ruházati költségtérítés időarányos összegének megállapítása során a tárgy hó 15. napjával bezárólag létrejött vagy a tárgy hó 15. napját követően megszűnt közalkalmazotti jogviszonyt egész hónapban fennállónak kell tekinteni.

9. Nem jár ruházati költségtérítés

- a fizetés nélküli szabadság, az igazolatlan távollét és a szülési szabadság időszakára,
- a felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára,
- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetésekor fizetés nélküli szabadságon, igazolatlan távolléten, szülési szabadságon lévő, vagy próbaidős közalkalmazott számára; részükre a fizetés nélküli szabadság, igazolatlan távollét, szülési szabadság, megszűnését, illetve a próbaidő lejártát követően kerülhet kifizetésre a ruházati költségtérítés a távollét, illetve a próbaidő kezdetekor hatályos összegek figyelembe vételével.

A fizetés nélküli szabadság, igazolatlan távollét, szülési szabadság időtartamára annak kezdete előtt kifizetett ruházati költségtérítést a dolgozónak nem kell visszatéríteni, a visszajáró arányos összeg a következő esedékes ruházati költségtérítés összegéből kerül levonásra.

10. Azon közalkalmazottak számára, akik az előző évben a próbaidejük miatt már nem részesülhettek ruházati költségtérítésben, az előző évben elmaradt összeget a tárgyévi ruházati költségtérítéssel együtt, a jelenleg hatályos rendelkezések figyelembe vételével, az előző évi összeg alapul vételével kell kifizetni.

11. Munkáltató legkésőbb a tárgyév december 31. napjáig fizeti ki a ruházati költségtérítést azon közalkalmazott számára, akinek

- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napján fennálló próbaideje a tárgyév során letelik,
- a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napján fennálló fizetés nélküli szabadsága, igazolatlan távolléte, szülési szabadsága a tárgyév során megszűnik,
- a kinevezésére a tárgyév során a ruházati költségtérítés 40.1.3. pont szerinti kifizetése napját követően kerül sor és próbaideje a tárgyév során letelik.

**40.2. A ruházati költségtérítés mértéke:**

**Az irányadó 2024. évi összegek az alábbiak:**

**Ágazat specifikus munkakörök**

	<b>Fő</b>	<b>2024. évi összege ezer Ft/fő</b>
<b>1. Idősek Otthona</b>		
vezető ápoló (Kálóczy téri Idősek Otthona)	1	60
Cuha utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló)	1	60
Mohi utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló)	1	60
Lepke utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló)	1	60
ápoló, gondozó; segédápoló (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képzés nélkül, diplomás, okleveles)	59	48
gyógyszerellátásért felelős munkatárs (ápoló)	2	48
szociális és mentálhigiénés csoport szakmai vezetője (szociális munkatárs)	1	60
szociális munkatárs és terápiás munkatárs (szociális és mentálhigiénés csoport)	13	48
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS)	4	48
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) (előgondozási feladattal megbízott)	3	48
segítő (KICS)	2	48
ápoló (gyógytornász)	2	48
<b>2. Gondozási Központok</b>		
gondozási központ-szolgálatvezető	3	60
gondozó, ápoló	83	48
segítő	7	48
gondozó, ápoló (nyugdíjas garzonházak ügyelete)	10	48
<b>3. Idősek Klubjai</b>		
nappali ellátás vezetője (idősek)	1	60
nappali ellátás szakmai irányítója (szociális munkatárs és terápiás munkatárs)	11	48
szociális munkatárs, terápiás munkatárs	4	48
gondozó	17	48
<b>4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás</b>		
gondozó (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás koordinátora)	1	48
gondozó, ápoló (készenléti ügyeletet ellátók)	4	48

*Kollektív szerződés 24. sz. módosítása  
2024. május 14-től hatályos*

<b>5. Időskorúak Gondozóháza</b>	<b>Fő</b>	<b>2024. évi összege ezer Ft/fő</b>
Répcse utcai Időskorúak Gondozóháza szakmai irányítója (ápoló)	1	60
ápoló, gondozó (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képzés nélkül)	7	48

<b>6. Fogyatékosok Napközi Otthona</b>	<b>Fő</b>	<b>2024. évi összege ezer Ft/fő</b>
FNO szakmai irányítója (szociális munkatárs)	1	60
terápiás munkatárs	2	48
gondozó	4	48

<b><u>Nem ágazat specifikus munkakörök</u></b>	<b>Fő</b>	<b>2024. évi összege ezer Ft/fő</b>
egészségügyi ellátások szakmai vezetője	1	60
fogászati prevenció asszisztens	1	48
gépkocsivezető (laborjárat)	1	48
humánpolitikai szervező	1	48
központi igazgatási csoport vezetője	1	60
jogtanácsos	1	48
belső ellenőr	1	48
szociális szakreferens monitoring szakértő	1	48
munkaügyi ügyintéző	1	48
személyügyi ügyintéző	1	48
könyvelő (HR)	1	48
költségvetési, gazdálkodási vezető	1	60
ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	1	60
gazdálkodási szakreferens	1	48
pénztáros (ellátotti, intézményi)	2	48
könyvelők	6	48
számlázó	1	48
tárgyi eszköz nyilvántartó	1	48
előadó	1	48
banki leválogató	1	48
előkészítő	2	48
banki utaló	1	48
raktáros	1	48
műszaki vezető	1	60
karbantartási csoportvezető	1	60
vagyonkezelési, logisztikai csoportvezető	1	60
műszaki ügyintéző	1	48
informatikus	1	48
gazdasági ügyintéző (MESZ)	1	48

*Kollektív szerződés 24. sz. módosítása  
2024. május 14-től hatályos*

karbantartó szakmunkások	30	48
udvari munkás	7,375	48
adminisztrátor (konyha, műszak)	3	48
telefonközpontos, portaszolgálat	1,5	48
dietetikus	1	48
élelmezési üzem vezető	1	60
szakács	4	48
konyhai kisegítő	9	48
gépkocsivezető (Otthon u. idősek klubja)	1	48
gépkocsivezető (KICS)	2	48
takarító (idősek otthona)	28	48
takarító (szennyes és tiszta ruha kezelője)	2	48
takarító (idősek klubjai)	13	48
takarító (átmeneti gondozóház)	3	48
takarító (FNO)	2	48

---

**II. Jelen módosítás 2024. május 14-én lép hatályba.**

Győr, 2024. május 13.

  
.....  
**Munkáltató képviselő:**  
**Kányai Róbert**  
**igazgató**

  
.....  
**Szakszervezet képviselő:**  
**Raffai Andrea**  
**elnök**

