

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016. december 30-án, 2017. március 16-án és 2017. szeptember 22-én kelt megállapodásokkal módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

I. A 31.3.1. (Idősek otthonai, idősök átmeneti gondozóházai) pont rendelkezései közül a "Szakosított ellátások szakmai vezetője hétfő - csütörtök: 7.15-15.45 óra, péntek: 7.15-13.15 óra" szövegrész törlésre kerül.

II. A 31.3.6. (Igazgatás, pénzügy, munkaügy, műszak, mosoda, konyha, gépkocsivezetők, telefonközpontosok) pont az alábbiak szerint módosul:

- a belső ellenőrré vonatkozó rendelkezés elé az alábbi szövegrész kerül:

"**Jogtanácsos:** hétfő - csütörtök: 7.30 - 16.00 óra, péntek: 7.30 - 13.30 óra"

- a "**Humán-erőforrás gazdálkodási vezető:** hétfő - csütörtök: 7.30 - 16.00 óra, péntek: 7.30 - 13.30 óra" szövegrész törlésre kerül.

III. A 39.1. (Vezetői pótlék) pontból a "Humán stratégiai vezető 100%" szövegrész és a "Szakosított ellátások szakmai vezetője 100%" szövegrész törlésre kerül.

IV. A 39.2. (A jogszabályi mértéken felül az alábbi vezetőket egyéb feltételtől függő pótlék illeti meg, amelynek alapja a Kjt-ben meghatározott pótlékalap) pontból a "Humán stratégiai vezető 100%" szövegrész és a "Szakosított ellátások szakmai vezetője 75%" szövegrész törlésre kerül.

V. A 39.2.1. pont helyébe az alábbi rendelkezés kerül:

39.2.1 2018. január 1-től 2018. december 31-ig a nyugdíjas garzonházak gondozói ügyeletét ellátó közalkalmazottakat (10 fő) egyéb feltételtől függő pótlék illeti meg.

A pótlék a Kjt-ben meghatározott pótlékalap 75 %-a.

A pótlék összege: 2018.01.01 - 2018.12.31-ig 15.000,- Ft/hó

VI. A 40.3. (Munkaruha juttatás) pont rendelkezései az alábbiak szerint módosulnak:

- az 1/ Ágazat-specifikus munkakörök a./ Idősek Otthona cím alatt felsorolt munkakörök közül a "Szakosított ellátások szakmai vezetője" szövegrész törlésre kerül,

- a 2./ Nem ágazat specifikus munkakörök cím alatt felsorolt munkakörök közül a "Humán stratégiai vezető" szövegrész törlésre kerül, és az "informatikus" szövegrész alatti sorban kiegészül a "jogtanácsos" szövegrésszel.

VII. A 40.5. (A munkaruha juttatás mértéke) pont rendelkezései az alábbiak szerint módosulnak:

- az Ágazatspecifikus munkakörök 1. Idősek otthona cím alatti felsorolásból a "szakosított ellátások szakmai vezetője" munkakörre vonatkozó sor törlésre kerül,
- a Nem ágazat specifikus munkakörök cím alatti felsorolásból a "humán stratégiai vezető" munkakörre vonatkozó sor törlésre kerül,
- a Nem ágazat specifikus munkakörök cím alatti felsorolás az "informatikus" szövegrész alatti sorban az alábbi szövegrésszel kerül kiegészítésre: "jogtanácsos 1(fő) 36 (évi összege eFt/év)".

VIII. A 40.6. (Kötelezően beszerzendő munkaruházat) pontban az Idősek Otthonai szakmai dolgozóinak munkaruha szükséglete cím alatti felsorolásból a "Szakosított ellátások szakmai vezetője: 1 db köpeny, vagy tunika vagy póló és nadrág, vagy alj (két évente 1 db köpeny, vagy tunika vagy póló és nadrág, vagy alj)" szövegrész törlésre kerül.

IX. A 41.2. pont helyébe az alábbi szövegezés lép:

41.2. A szakmai munkavégzéshez kapcsolódó helyi járatú közlekedéshez utazási költség térítésére jogosultak 2018. év I. negyedévében:

Összvonalas bérletre, vagy utazási költségtérítésre (amelynek mértéke 2018. I. negyedévében 4000,- Ft/hó) jogosultak köre:

- belső ellenőr
- szociális gondozók
- gondozási központok vezetői
- nappali ellátás szakmai vezetője
- szociális segítők
- osztályvezető ápoló (külső telephely)
- gyógyszerellátásért felelős munkatárs II.
- szennyes- és tiszta ruházat kezelésével foglalkozó takarító (külső telephely)
- szociális- és mentálhigiénés csoportvezető
- Cuha utcai és Mohi utcai idősek otthonaiban, valamint az átmeneti gondozóházakban feladatot ellátó szociális és mentálhigiénés munkatársak és foglalkoztatás szervezők
- iskolaorvosok
- védőnők (területi és iskolai)
- fogászati prevenciót végző asszisztens

Az összvonalas bérletre jogosult munkavállaló a Munkáltató felé tett nyilatkozatában választhat, hogy az utazási költségtérítést a Munkáltató által megvásárolt bérlet vagy a bérlet helyett nyújtott havi 4000 Ft összegű pénzbeli juttatás formájában szeretné-e igénybe venni. A munkavállaló írásban nyilatkozik a támogatás igényelt típusáról, amelyet az igazgató engedélyez. A 2018. I. negyedévre vonatkozóan a nyilatkozatot 2017. december 20-ig kell a munkáltatónak eljuttatni, a melléklet szerinti nyilatkozat kitöltésével.

*Kollektív szerződés 4. sz. módosítása
2017. december 18-tól hatályos*

A gondozási központok szociális gondozói és szociális segítői havi, a fentiekben felsorolt többi munkakörben dolgozó közalkalmazott negyedéves bérletre jogosult, amennyiben nyilatkozatában azt választja.

A jogosulatlanul igénybe vett és/vagy jogszerűtlenül felhasznált támogatás költségét (bérlet átruházása, érvénytelen bérletigazolvány) felszólításra a munkáltató részére vissza kell fizetni. Autóbuszbérlet igénylése és elszámolása esetén be kell mutatni az érvényes bérletigazolványt. Az elszámolás során azonos kell, hogy legyen a bérlet száma az érvényes bérletigazolvánnyal.

A közalkalmazott utazási költségtérítésben (autóbusz bérlet, pénzbeni költségtérítés) nem részesül:

- 30 napot meghaladó távolléte esetén.

Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor az utazási költségtérítés (autóbusz bérlet, pénzbeni költségtérítés) kifizetésének szabályai:

- Tárgyhó 15-ig belépőnél - egész havi
- Tárgyhó 16-tól belépőnél - fél havi.

Közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor utazási költségtérítés (autóbusz bérlet, pénzbeni költségtérítés) kifizetésének szabályai:

- Tárgyhó 15-ig szűnik meg - fél havi,
- Tárgyhó 16-tól szűnik meg - egész havi.

Felmentési idő alatt a munkavégzés alóli mentesítés időszakára utazási költségtérítés (autóbusz bérlet, pénzbeni költségtérítés) nem adható.

Eseti feladatok ellátásához az Intézmény buszjegyet biztosíthat bármely területen dolgozó Munkavállalónak.

Nem adható helyi, helyközi járatú közlekedési utazási költségtérítés:

- 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság,
- polgári szolgálat idejére,
- CSED, GYED, GYES, GYET, ápolási díj, építkezés miatti távollét idejére,
- egy hónapot meghaladó betegállományban töltött időre.

X. A 2018. évben igényelhető illetményelőleg szabályaira tekintettel a 41.3. pont az alábbiak szerint módosul:

41.3. Illetményelőleg

A közalkalmazott évente egy alkalommal, *2018 évben* maximum 96.000,- Ft, illetve az igénylő közalkalmazott bruttó alapilletményének összegéig fizetési előleg felvételére jogosult írásbeli kérelemre, amelyet *2018-ban* maximum 6 hónap alatt köteles visszafizetni. *Munkavállaló az írásbeli kérelmet tárgyév március 1. napja után jogosult benyújtani.*

*Kollektív szerződés 4. sz. módosítása
2017. december 18-tól hatályos*

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony bármely jogcímen megszűnik, a fizetési előleget azonnal, legkésőbb az utolsó munkában töltött napon az intézmény pénztárába kell befizetni. Ha ez nem történik meg, a tartozás teljes összege az utolsó havi illetményből levonásra kerül. A fizetési előleg felvételét az intézmény igazgatója, igazgató helyettese engedélyezheti a munkaügyi előadó kimutatásai és dokumentációja alapján, a Kollektív Szerződésben foglaltak szerint.

Próbaidő alatt és 3 hónapot meghaladó táppénzes állomány idején fizetési előleg nem igényelhető.

Méltányosság nem gyakorolható, az itt rögzítettektől eltérni nem lehet.

A fenti összeg 2018. évre vonatkozik.

Lehetséges visszafizetési ütemezés hónapok szerint:

március	max. 6 hó
április	max. 6 hó
május	max. 6 hó
június	max. 5 hó
július	max. 4 hó
augusztus	max. 3 hó
szeptember	max. 2 hó
október	max. 1 hó

A fizetési előleg kifizetése folyószámlára utalással történik.

XI. A 41.4.2. pont az alábbiak szerint módosul:

41.4.2. Az étkezési hozzájárulás 2018. évben 3.800,- Ft/hó.

Azok a közalkalmazottak, akik kedvezményes étkezésben részesülnek, étkezési hozzájárulásra nem jogosultak. Kivételt képeznek ez alól azok a bentlakásos ellátásokban ápolói munkakörben dolgozók, akik folyamatos műszakbeosztásban dolgoznak. Részükre az igénybevett kedvezményes étkezésen túl 1500,- Ft/hó étkezési hozzájárulás jár. Az egy műszakban dolgozó ápolóknak ez a juttatás nem adható.

2018. évben az étkezési hozzájárulás kifizetése pénzben, bankszámlára utalással történik.

A 2018. január, február, március havi étkezési hozzájárulás április hónapban, a márciusi illetménnyel együtt kerül kifizetésre. Ezt követően havonta, az esedékes illetménnyel együtt kerül utalásra a juttatás. December hónapban történik a 12. havi hozzájárulás kifizetése külön számfejtéssel, legkésőbb december 20-ig.

A közalkalmazott étkezési hozzájárulásban és kedvezményes étkezésben részesül:

- szabadsága,
- betegállományban töltött idejére (30 napig),

Nem adható étkezési hozzájárulás és kedvezményes étkezés:

Kollektív szerződés 4. sz. módosítása
2017. december 18-tól hatályos

- fizetés nélküli szabadság,
 - 30 napon túli betegállomány idejére,
- Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor az étkezési hozzájárulás kifizetésének szabályai:
- Tárgyhó 15-ig belépőnél - egész havi
 - Tárgyhó 16-tól belépőnél - fél havi.
- Közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor étkezési hozzájárulás kifizetésének szabályai:
- Tárgyhó 15-ig szűnik meg - fél havi,
 - Tárgyhó 16-tól szűnik meg - egész havi.

Felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára étkezési hozzájárulás nem adható.

XII. A 41.4.3.2. pont (Élelmezéssel, étkezéssel közvetlen kapcsolatban nem lévő munkakörök) első, az "Idősek otthonai, központi irányítás:" alcím alatti bekezdéséből a "szakosított ellátások szakmai vezetője" szövegrész törlésre kerül, és a "belső ellenőr" szövegrész után a "jogtanácsos" szóval kerül kiegészítésre.

XIII. A 41.5.1. pontból a következő mondat törlésre kerül: "Amennyiben a közalkalmazott a Munkáltató elrendelése alapján végzi tanulmányait, a támogatás mértéke a tanintézet által megszabott tandíj 80 %-a"

XIV. A 41.8. pont utolsó mondata helyébe az alábbi szövegrész lép:
"Az igazgató ellenőrzi, hogy az eljárás megfelel-e a Kollektív Szerződésben foglalt eljárásrendnek, jogosultság esetén a támogatás kifizetését kezdeményezi."

XV. Az 52. pontban a "Győri Munkaügyi Bíróságnál" szövegrész helyébe "Győri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál" szövegrész lép.

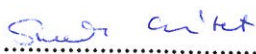
XVI. A Kollektív Szerződés 1. sz. mellékletét képező Tanulmányi szerződés helyébe a jelen szerződésmódosítás 1. sz. melléklete szerinti Tanulmányi szerződés szövege lép.

XVII. Jelen módosítás 2017. december 18-án lép hatályba.

Győr, 2017. december 18.


.....
Munkáltató képviselőjében:
Kányai Róbert
igazgató




.....
Szakszervezet képviselőjében:
Smuk Erzsébet
elnök
Egészségügyi és Szociális Dolgozók
Győri Szakszervezete
9026 Győr, Kálóczy tér 9-11
18752647-1-08

1.sz. Melléklet

Tanulmányi szerződés (iskolai rendszerű képzésre)

amely létrejött egyrészt az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr (9026 Győr, Kálóczy tér 9-11), mint Munkáltató, másrésztől(lakcím:.....
....., szül. hely, idő: , anyja neve:
....., mint közalkalmazott között, az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a közalkalmazott megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a jelen szerződésben foglaltak szerint támogatja a közalkalmazott 201..
.....napján megkezdett, féléves tanulmányainak elvégzését.

A tanulmányi szerződés időtartama

Erre tekintettel a Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a tanulmányok folytatása alatt, a közalkalmazott számára az alábbi támogatást biztosítja:

- Részvétel költségei: tandíj%-a
- Útiköltség térítés:
- A tanulmányi idő alatt, kieső időre (tanulmányi munkaidő-kedvezmény, konzultáció, vizsga, gyakorlat) járó illetmény az alábbiak szerint:
.....
- A konzultációkon és kötelező gyakorlatokon való részvételhez szükséges szabadidőt
- Tanulmányi munkaidő kedvezményként:

A Munkáltató által fizetett költségek az alábbi módon kerülnek megtérítésre:

- Utólag, számla ellenében (útiköltség elszámolás menetjegy(ek) ellenében)

A kiküldetési rendelvénnyel egyértelműen rögzíteni kell a kedvezmények igénybevételének módját (iskolai képzés, gyakorlat), csatolni kell az iskolalátogatási, konzultáció időpontjairól, vizsgák számáról és időpontjairól szóló igazolásokat.

A közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányi- és vizsgakötelezettségének mindenkor a legjobb tudása szerint és időben eleget tesz valamint a fenti képzésben szerzhető képesítést legkésőbb napjáig megszerzi.

2. A Munkáltató és a közalkalmazott megállapodnak abban, hogy az esetlegesen megismételt félévekre a Munkáltató nem köteles az 1. pontban rögzített támogatások biztosítására.

3. A közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányai befejezését követően, az oklevelét annak kézhezvételét követő 5 napon belül bemutatja a Munkáltatónak, illetve amennyiben tanulmányait az oklevél megszerzését megelőzően befejezi, vagy az intézmény félévisméltésre utasítja, illetve az intézményből elbocsátja, ennek tényét a Munkáltatónak 3 napon belül bejelenti.

4. A közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy a képzésben való részvételét követően, a képzés megszerzése után, a tanulmányi szerződésben rögzített támogatási időtartamnak megfelelően munkaviszonyát fenntartja.

A felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltatónál kötelezően eltöltendő idő tartamába nem számítanak bele a munkaviszony szünetelésének azon esetei, amelyekre a közalkalmazottat szabadság sem illeti meg.

5. A felek megállapodnak abban, hogy a közalkalmazott részéről szerződésszegésnek minősül különösen, ha az oklevelet nem szerzi meg legkésőbb az 1. pontban rögzített határidőig, tanulmányait a képzési idő letelte előtt abbahagyja, illetve a 4. pontban meghatározott időtartamot nem tölti jogviszonyban a Munkáltatónál.

Felek rögzítik, hogy a közalkalmazott részéről történő szerződésszegésnek minősül az is, ha a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének indoka a közalkalmazott munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása.

A közalkalmazott szerződésszegése esetén a Munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől és a közalkalmazott köteles a számára nyújtott támogatást a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. A visszatérítési kötelezettség arányos, ha a közalkalmazott a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le.

Nem minősül a közalkalmazott részéről tanúsított szerződésszegésnek, ha a 4. pontban rögzített időtartam alatt a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát – esetlegesen – a Munkáltató magatartása miatt, jogszerűen alkalmazott rendkívüli lemondással kénytelen megszüntetni.

A Munkáltató részéről szerződésszegésnek minősül különösen, ha a támogatást nem biztosítja, illetve ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát a 4. pontban szabályozott időtartam alatt megszünteti.

A Munkáltató lényeges szerződésszegése esetén a közalkalmazott mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei alól, és követelheti felmerült kárát.

6. A tanulmányi szerződést bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha a körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy az aránytalan sérelemmel járna. A közalkalmazott felmondása esetén a munkáltató a nyújtott támogatást visszakövetelheti. A munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét töltötte le. A munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

7. A közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén – ha a felek a munkaviszony megszüntetéséről szóló megállapodásban másként nem állapodnak meg – a közalkalmazott szerződésszegésének jogkövetkezményeit kell alkalmazni.

*Kollektív szerződés 4. sz. módosítása
2017. december 18-tól hatályos*

- 3 -

8. A Munkáltató tájékoztatja a közalkalmazottat, hogy a jelen szerződésből esetlegesen felmerülő viták esetén, a munkaügyi jogvita szabályai szerint kell eljárni, a munkajogi igény elbírálása a munkaügyi bíróság hatáskörébe tartozik.

Felek a megállapodásban foglaltakat elolvasás és együttes értelmezés után, mint az akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kelt: Győr, év hó nap

.....
Munkáltató

.....
közalkalmazott

Melléklet a 41.2. ponthoz

Nyilatkozat

Alulírott

név:

munkakör:.....

munkavégzés helye:.....

nyilatkozom, hogy a hatályos Kollektív Szerződés 41.2. pontja alapján a szakmai munkavégzéshez kapcsolódó helyi járatú közlekedéshez utazási költségtérítésre jogosultként 2018. január 01. és 2018. március 31. között a támogatást az alábbi formában kérem:

1. összvonalas bérlet
2. összvonalas bérlet helyett 4.000,- Ft/hó közlekedési támogatás

(A választott részt kérjük aláhúzni!)

Egyben nyilatkozom, hogy a bérletet illetve a pénzbeli közlekedési támogatást csakis a szakmai feladatok ellátásához veszem igénybe. Tudomásul veszem továbbá, hogy a bérlet át nem ruházható, kizárólag a saját nevemre kiállított bérletigazolvánnyal érvényes, amelyet a munkáltató a bérlet átvételekor és leadásakor jogosult ellenőrizni.

Amennyiben a pénzbeli ellátás kerül kiválasztásra, úgy annak felhasználásáról külön útnyilvántartást nem szükséges vezetni.

Tudomásul veszem, hogy amennyiben a nyilatkozatom a megadott határidőig nem érkezik be a munkáltatóhoz, akkor az 1. pont szerinti összvonalas bérlet kerül biztosításra a megjelölt időszakra.

Jelen nyilatkozat visszaküldhető - aláírva és megfelelően kitöltve - a munkáltató részére:

- scannelve az alábbi e-mailre: hr@eeszi.hu
- személyesen a munkaügynél leadva (9026 Győr, Rónay Jácint utca 5-7.)

A nyilatkozat munkaügyre történő beérkezésének határideje: 2017. december 20. 12:00

Győr, 2017.

.....

aláírás