

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016.12.30-án, 2017.03.16-án, 2017.09.22-én, 2017.12.18-án, 2018.02.28-án, 2018.11.30-án, 2019.03.28-án, 2019.09.24-én, 2019.11.14-én, 2020.10.20-án, 2020.12.09-én, 2021.04.30-án, 2021.10.25-én, 2021.12.21. és 2022.03.31. napján kelt megállapodásokkal módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

I. A 40. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:

40. Ruházati költségtérítés

2022-ben a munkaruha juttatás ruházati költségtérítésként kerül kifizetésre a munkavállalók részére.

40.1. Általános szabályok

1. Munkáltató a közalkalmazottak számára a munkaruha juttatást ruházati költségtérítésként biztosítja, mely egy összegben kerül kifizetésre és az adott költségvetési évre szól.
2. A ruházati költségtérítés összegét az Intézmény Igazgatója a Szakszervezet véleményének kikérésével évente állapítja meg.
3. A ruházati költségtérítés tárgyév november 1. és november 30. közötti időszakban kerül kifizetésre, a Munkáltató által meghatározott konkrét időpontban.
4. Ruházati költségtérítésben a határozatlan és a határozott időre szóló kinevezéssel rendelkező dolgozók egyaránt részesíthetők. A kifizetésre kerülő költségtérítés összegét időarányosan, az intézménynél az aktuális évben ledolgozott hónapok száma alapján kell megállapítani, a jelen fejezetben foglalt szabályok alapján.
5. A tárgyév első napján határozatlan időre szóló kinevezéssel alkalmazott dolgozó számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló teljes összegét kell kifizetni.
Amennyiben a határozatlan időre szóló kinevezésére év közben került sor, a közalkalmazott számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló összegének a kinevezéstől kezdődő időszakra időarányosan számított összegét kell kifizetni.
A határozott időre alkalmazott a határozott időnek megfelelő arányos részét kapja meg a ruházati költségtérítésnek.
Azon közalkalmazott számára, aki a ruházati költségtérítés munkáltatói kifizetésekor lemondási vagy felmentési idejét tölti, illetve közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről a munkáltatóval írásban már megállapodott, a ruházati költségtérítésnek a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig időarányosan számított összegét kell megfizetni.
6. A közalkalmazott a próbaidő letelte után válik jogosulttá a ruházati költségtérítés kifizetésére, az időarányos ruházati költségtérítés összegének megállapításánál a próbaidő időtartamát is figyelembe kell venni.
7. Amennyiben a közalkalmazott jogviszonya a ruházati költségtérítés kifizetését követően megszűnik, az aktuális évre kifizetett költségtérítés arányos részét vissza kell térítenie a Munkáltató részére.
A visszafizetési kötelezettség alól különösen indokolt esetben az Intézmény Igazgatója adhat felmentést.

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a Munkavállaló elhalálozásával szűnik meg, a ruházati költségtérítés visszafizetésére vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.

8. A ruházati költségtérítés időarányos összegének megállapítása során a tárgyhoz 15. napjával bezárólag létrejött vagy a tárgyhoz 15. napját követően megszűnt közalkalmazotti jogviszonyt egész hónapban fennállónak kell tekinteni.

9. Nem jár ruházati költségtérítés

- a fizetés nélküli szabadság időszakára,
- a tárgyév során összesen 6 hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságon lévő és/vagy tartósan - a COVID-19 koronavírus megbetegedés miatti keresőképtelenség időszakát figyelmen kívül hagyva - keresőképtelen közalkalmazottnak,
- a felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára,
- a ruházati költségtérítés kifizetésekor fizetés nélküli szabadságon lévő vagy tartósan keresőképtelen közalkalmazott számára; részükre a fizetés nélküli szabadság, tartós keresőképtelenség megszűnését követően kerülhet kifizetésre a ruházati költségtérítés a hatályos rendelkezések figyelembe vételével.

A tartósan keresőképtelenség időtartamára a betegség kezdetét megelőzően kifizetett ruházati költségtérítést a dolgozónak nem kell visszatéríteni, a visszajáró arányos összeg a következő esedékes ruházati költségtérítés összegéből kerül levonásra.

10. Azon közalkalmazottak számára, akik az előző évben a próbaidejük miatt már nem részesülhettek ruházati költségtérítésben, az előző évben elmaradt összeget a tárgyévi ruházati költségtérítéssel együtt, a jelenleg hatályos rendelkezések figyelembe vételével kell kifizetni.

40.2. A ruházati költségtérítés mértéke:

Az irányadó 2022. évi összegek az alábbiak:

Ágazat specifikus munkakörök

1. Idősek Otthona

	Fő	2022. évi összege ezer Ft/fő
vezető ápoló (Kálóczy téri Idősek Otthona)	1	48
Cuha és Mohi utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	48
Apáca utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló)	1	48
ápoló, gondozó; segédápoló (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képzés nélkül, diplomás, okleveles)	60	42
gyógyszerellátásért felelős munkatárs (ápoló)	2	42
szociális és mentálhigiénés csoport szakmai vezetője (szociális munkatárs)	1	48
szociális munkatárs és terápiás munkatárs (szociális és mentálhigiénés csoport)	12	42
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS)	3	42
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) (előgondozási	4	42

*Kollektív szerződés 16. sz. módosítása
2022. október 25-től hatályos*

feladattal megbízott		
segítő (KICS)	3	42
mozgásterápiás tevékenységgel megbízott ápoló	1	42
gyógytornász	1	42

2. Gondozási Központok

	Fő	2022 évi összege ezer Ft/fő
gondozási központ-szolgálatvezető	3	48
gondozó, ápoló	83	42
segítő	7	42
gondozó, ápoló (Nyugdíjas garzonházak ügyelete)	10	42

3. Idősek Klubjai

	Fő	2022 évi összege ezer Ft/fő
nappali ellátás vezetője (idősek)	1	48
nappali ellátás szakmai irányítója (szociális munkatárs és terápiás munkatárs)	11	42
szociális munkatárs, Terápiás munkatárs	4	42
gondozó	16	42

4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

	Fő	2022 évi összege ezer Ft/fő
gondozó (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás koordinátora)	1	42
gondozó, ápoló (készenléti ügyeletet ellátók)	4	42

5. Átmeneti Gondozóházak

	Fő	2022 évi összege ezer Ft/fő
Lepke és Répce utcai átmeneti gondozóházak szakmai irányítója (szociális munkatárs)	1	48
ápoló, gondozó (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képesítés nélkül)	11	42

6. Fogytékosok Napközi Otthona

	Fő	2022 évi összege ezer Ft/fő
FNO szakmai irányítója (szociális munkatárs)	1	48
terápiás munkatárs	2	42
gondozó	4	42

Nem ágazat specifikus munkakörök

	Fő	2022. évi összege ezer Ft/fő
egészségügyi ellátások szakmai vezetője	1	48
fogászati prevenció asszisztens	1	42
gépkocsivezető (laborjárat)	1	42
humánpolitikai szervező	1	42
központi igazgatási csoport vezetője	1	48
jogtanácsos	1	42
belső ellenőr	1	42
szociális szakreferens monitoring szakértő	1,5	42
munkaügyi előadó	1	42
személyügyi ügyintéző	1	42
könyvelő (HR)	1	42
költségvetési, gazdálkodási vezető	1	48
ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	1	48
gazdálkodási szakreferens	1	42
pénztáros (ellátotti, intézményi)	2	42
könyvelők	6	42
számlázó	1	42
tárgyi eszköz nyilvántartó	1	42
előadó	1	42
banki leválogató	1	42
előkészítő	2	42
banki utaló	1	42
raktáros	1	42
műszaki vezető	1	48
karbantartási csoportvezető	1	48
műszaki csoportvezető	1	48
vagyonkezelési szervező	1	48
műszaki ügyintéző	1	42
informatikus	1	42
pénzügyi ügyintéző (MESZ)	1	42
műszakfelelős	1	42
anyagbeszerző - raktáros (MESZ)	1	42
karbantartó és kivitelező szakmunkások	33,5	42
udvari munkás	3,13	42
adminisztrátor (konyha, műszak)	3	42
telefonközpontos, portaszolgálat	1,5	42
dietetikus	1	42
élelmezési üzem vezető	1	48
szakács	4	42

Kollektív szerződés 16. sz. módosítása
2022. október 25-től hatályos

konyhai kisegítő	9	36
gépkocsivezető (Otthon u. idősek klubja)	1	42
gépkocsivezető (KICS)	2	42
takarító (idősek otthona)	28	36
takarító (szennyes és tiszta ruha kezelője)	2	36
takarító (idősek klubjai)	13	36
takarító (átmeneti gondozóház)	6	36
takarító (FNO)	2	36

II. Jelen módosítás 2022. október 25-én lép hatályba.

Győr, 2022. október 25.


Munkáltató képviselőként:
I. Kányai Róbert
igazgató


Szakszervezet képviselőként:
Raffai Andrea
elnök

