

## **KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA**

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016.12.30-án, 2017.03.16-án, 2017.09.22-én, 2017.12.18-án, 2018.02.28-án, 2018.11.30-án, 2019.03.28-án, 2019.09.24-én, 2019.11.14-én, 2020.10.20-án, 2020.12.09-én, 2021.04.30-án, 2021.10.25-én, 2021.12.21-én, 2022.03.31-én, 2022.10.25-én, 2022.11.28-án és 2022.12.09. napján kelt megállapodásokkal módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

### **I. A Kollektív Szerződés 41.1. pontjának helyébe az alábbi szövegezés lép:**

#### **41.1. Munkába járással kapcsolatos költségtérítés**

##### **4.1.1. A munkába járással kapcsolatos költségtérítést a 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet alapján kell elszámolni.**

Munkába járásnak minősül:

a) a közigazgatási határon kívülről a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő helyközi (távolsági) utazással, illetve átutazás céljából helyi közösségi közlekedéssel megvalósuló napi munkába járás és hazautazás, továbbá

b) a közigazgatási határon belül, a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő napi munkába járás és hazautazás is, amennyiben a munkavállaló a munkavégzés helyét - annak földrajzi elhelyezkedése miatt - sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni, vagy olyan helyi közösségi közlekedési eszközzel tudja elérni, amelynek közlekedési útvonalát kifejezetten a település külterületén lévő munkáltató elérhetőségének biztosítása miatt létesítették, vagy módosították.

Napi munkába járásnak minősül: a lakóhely vagy a tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti napi, valamint a munkarendtől függő gyakoriságú rendszeres vagy esetenkénti oda- és visszautazás.

A munkába járáshoz saját gépjármű igénybevételének engedélyezéséről az intézmény igazgatója jogosult dönteni a munkavállaló írásbeli kérelmére.

A munkáltató a munkavállaló részére megtéríti:

a) a munkavállaló munkába járását szolgáló teljes árú, valamint a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló kormányrendelet szerinti utazási kedvezménnyel megváltott, illetve az üzletpolitikai kedvezménnyel csökkentett árú bérlet vagy menetjeggyel való elszámolás ellenében azok árának 86%-át, vagy

b) költségtérítés címén a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését, a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével - a költségvetési fedezet rendelkezésre állása esetén - kilométerenként 18 forint értékben.

A munkavállaló a munkába járás címén járó utazási költségtérítés igénybevételével egyidejűleg nyilatkozik a lakóhelyéről és a tartózkodási helyéről, valamint arról, hogy a napi munkába járás a lakóhelyéről vagy a tartózkodási helyéről történik-e.

*Kollektív szerződés 19. sz. módosítása  
2023. február 1-jétől hatályos*

**4.1.2. Saját gépkocsit hivatali célra az intézmény igazgatójának engedélyével lehet igénybe venni, amelynek elszámolása a mindenkori hatályos jogszabályok alapján történik.**

**4.1.3. Az intézményi gépjármű magáncélú használatára az intézmény igazgatója adhat engedélyt és állapíthatja meg a felmerülő költségek megtérítését.**

V. Jelen módosítás 2023. február 1-jén lép hatályba.

Győr, 2023. január 31.

  
.....  
**Munkáltató képviselőként:**  
**Kányai Róbert**  
**igazgató**

  
.....  
**Szakszervezet képviselőként:**  
**Raffai Andrea**  
**elnök**