

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016.12.30., 2017.03.16., 2017.09.22., 2017.12.18., 2018.02.28., 2018.11.30., 2019.03.28., 2019.09.24. és a 2019.11.14. napján kelt megállapodásokkal módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

I. A 40. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:

40. Ruházati költségtérítés

2020-ban a munkaruha juttatás ruházati költségtérítésként kerül kifizetésre a munkavállalók részére.

40.1. Általános szabályok

1. Munkáltató a közalkalmazottak számára a munkaruha juttatást ruházati költségtérítésként biztosítja, mely egy összegben kerül kifizetésre és az adott költségvetési évre szól.
2. A ruházati költségtérítés összegét az Intézmény Igazgatója a Szakszervezet véleményének kikérésével évente állapítja meg.
3. A ruházati költségtérítés tárgyév *november 1. és november 30.* közötti időszakban kerül kifizetésre, a Munkáltató által meghatározott konkrét időpontban.
4. Ruházati költségtérítésben a határozatlan és a határozott időre szóló kinevezéssel rendelkező dolgozók egyaránt részesíthetők. A kifizetésre kerülő költségtérítés összegét időarányosan, az intézménynél az aktuális évben ledolgozott hónapok száma alapján kell megállapítani, a jelen fejezetben foglalt szabályok alapján.
5. A tárgyév első napján határozatlan időre szóló kinevezéssel alkalmazott dolgozó számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló teljes összegét kell kifizetni.
Amennyiben a határozatlan időre szóló kinevezésére év közben került sor, a közalkalmazott számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló összegének a kinevezéstől kezdődő időszakra időarányosan számított összegét kell kifizetni.
A határozott időre alkalmazott a határozott időnek megfelelő arányos részét kapja meg a ruházati költségtérítésnek.
Azon közalkalmazott számára, aki a ruházati költségtérítés munkáltatói kifizetésekor lemondási vagy felmentési idejét tölti, illetve közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről a munkáltatóval írásban már megállapodott, a ruházati költségtérítésnek a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig időarányosan számított összegét kell megfizetni.
6. A közalkalmazott a próbaidő letelte előtt is jogosult a ruházati költségtérítésre, az időarányos ruházati költségtérítés összegének megállapításánál a próbaidő időtartamát is figyelembe kell venni.
7. Amennyiben a közalkalmazott jogviszonya a ruházati költségtérítés kifizetését követően megszűnik, az aktuális évre kifizetett költségtérítés arányos részét vissza kell térítenie a Munkáltató részére.
A visszafizetési kötelezettség alól különösen indokolt esetben az Intézmény Igazgatója adhat felmentést.

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a Munkavállaló elhalálozásával szűnik meg, a ruházati költségtérítés visszafizetésére vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.

8. A ruházati költségtérítés időarányos összegének megállapítása során a tárgyhoz 15. napjával bezárólag létrejött vagy a tárgyhoz 15. napját követően megszűnt közalkalmazotti jogviszonyt egész hónapban fennállónak kell tekinteni.

9. Nem jár ruházati költségtérítés

- a fizetés nélküli szabadságon lévő és tartósan keresőképtelen (6 hónapot meghaladóan) dolgozó közalkalmazottnak,

- a felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára.

A tartósan keresőképtelenség időtartamára a betegség kezdetét megelőzően kifizetett ruházati költségtérítést a dolgozónak nem kell visszatéríteni, a visszajáró arányos összeg a következő esedékes ruházati költségtérítés összegéből kerül levonásra.

10. Azon közalkalmazottak számára, akik az előző évben a próbaidejük miatt már nem részesülhettek munkaruha juttatásban, az előző évben elmaradt összeget a ruházati költségtérítéssel együtt, a jelenleg hatályos rendelkezések figyelembe vételével kell kifizetni.

40.2. A ruházati költségtérítés mértéke:

Az irányadó 2020. évi összegek az alábbiak:

Ágazat specifikus munkakörök

1. Idősek Otthona

	Fő	2020 évi összege e Ft/fő
vezető ápoló (Kálóczy téri Idősek Otthona)	1	42
Cuha és Mohi utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs)	1	42
Apáca utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló)	1	42
ápoló, gondozó; segédápoló (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képesítés nélkül, diplomás, okleveles)	60	40
gyógyszerellátásért felelős munkatárs (ápoló)	2	40
szociális és mentálhigiénés csoport szakmai vezetője (szociális munkatárs)	1	42
szociális munkatárs és terápiás munkatárs (szociális és mentálhigiénés csoport)	12	37
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS)	3	37
szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) (előgondozási feladattal megbízott)	4	40
segítő (KICS)	3	37
mozgásterápiás tevékenységgel megbízott ápoló	1	37
gyógytornász	1	37

2. Gondozási Központok

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
gondozási központ-szolgálatvezető	3	42
gondozó, ápoló	83	42
segítő	7	42
gondozó, ápoló (Nyugdíjas garzonházak ügyelete)	10	34

3. Idősek Klubjai

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
nappali ellátás vezetője (idősek)	1	42
nappali ellátás szakmai irányítója (szociális munkatárs és terápiás munkatárs)	10	34
szociális munkatárs, Terápiás munkatárs	4	34
gondozó	16	30

4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
gondozó (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás koordinátora)	1	42
gondozó, ápoló (készenléti ügyeletet ellátók)	4	42

5. Átmeneti Gondozóházak

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
Lepke és Répce utcai átmeneti gondozóházak szakmai irányítója (szociális munkatárs)	1	42
ápoló, gondozó (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képesítés nélkül)	11	40

6. Fogytékosok Napközi Otthona

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
FNO szakmai irányítója (szociális munkatárs)	1	42
terápiás munkatárs	2	37
gondozó	4	34

*Kollektív szerződés 8. sz. módosítása
2020. október 21-től hatályos*

Nem ágazat specifikus munkakörök

	Fő	2020 évi összege eFt/fő
egészségügyi ellátások szakmai vezetője	1	42
csoporthoz vezető védőnő	1	40
védőnő	59	40
csoporthoz vezető iskolaorvos	1	40
iskolaorvos	5	40
fogászati prevenció asszisztens	1	35
gépkocsivezető (laborjárat)	1	36
humánpolitikai szervező	1	36
központi igazgatási csoport vezetője	1	42
jogtanácsos	1	36
belső ellenőr	1	36
szociális szakreferens monitoring szakértő	1,5	37
munkaügyi előadó	1	36
személyügyi ügyintéző	1	36
könyvelő (HR)	1	36
költségvetési, gazdálkodási vezető	1	42
ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	1	42
gazdálkodási szakreferens	1	36
pénztáros (ellátotti, intézményi)	2	36
könyvelők	6	36
számlázó	1	36
tárgyi eszköz nyilvántartó	1	36
előadó	1	36
banki leválogató	1	36
előkészítő	2	36
banki utaló	1	36
raktáros	1	36
műszaki vezető	1	42
karbantartási csoportvezető	1	42
műszaki csoportvezető	1	42
vagyongazdálkodási szervező	1	36
műszaki ügyintéző	1	36
informatikus	1	36
pénzügyi ügyintéző (MESZ)	1	36
műszakfelelős	1	36
anyagbeszerző - raktáros (MESZ)	1	36
karbantartó és kivitelező szakmunkások	37,5	31
udvari munkás	4,13	31
adminisztrátor (konyha, műszak)	3	34

*Kollektív szerződés 8. sz. módosítása
2020. október 21-től hatályos*

telefonközpontos, portaszolgálat	1,5	30
dietetikus	1	37
élelmezési üzem vezető	1	42
szakács	4	34
konyhai kisegítő	9	30
gépkocsivezető (Otthon u. idősek klubja)	1	36
gépkocsivezető (KICS)	2	36
takarító (idősek otthona)	28	30
takarító (szennyes és tiszta ruha kezelője)	2	30
takarító (idősek klubjai)	13	30
takarító (átmeneti gondozóház)	6	30
takarító (FNO)	2	30


IV. Jelen módosítás 2020. október 21-én lép hatályba.

Győr, 2020. október 20.


.....
Munkáltató képviselőjében:
Kányai Róbert
igazgató



**Egészségügyi és Szociális Dolgozók
Győri Szakszervezete**
9026 Győr, Kálóczy tér 9-11
18752647-1-08


.....
Szakszervezet képviselőjében:
Smuk Erzsébet
elnök

