

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó, az **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.) mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató** - és az **Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete** - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett és a 2016. december 30-án, 2017. március 16-án, 2017. szeptember 22-én, 2017. december 18-án, 2018. február 28-án, 2018. november 30. és a 2019. március 28. napján kelt megállapodásokkal módosított **Kollektív Szerződés** az alábbiak szerint kerül módosításra:

I. A 40. pont helyébe az alábbi rendelkezés lép:

40. Ruházati költségtérítés

2019-ben a munkaruha juttatás ruházati költségtérítésként kerül kifizetésre a munkavállalók részére.

40.1. Általános szabályok

1. Munkáltató a közalkalmazottak számára a munkaruha juttatást ruházati költségtérítésként biztosítja, mely egy összegben kerül kifizetésre és az adott költségvetési évre szól.
2. A ruházati költségtérítés összegét az Intézmény Igazgatója a Szakszervezet véleményének kikérésével évente állapítja meg.
3. A ruházati költségtérítés tárgyév október 1. és október 30. közötti időszakban kerül kifizetésre, a Munkáltató által meghatározott konkrét időpontban.
4. Ruházati költségtérítésben a határozatlan és a határozott időre szóló kinevezéssel rendelkező dolgozók egyaránt részesíthetők. A kifizetésre kerülő költségtérítés összegét időarányosan, az intézménynél az aktuális évben ledolgozott hónapok száma alapján kell megállapítani, a jelen fejezetben foglalt szabályok alapján.
5. A tárgyév első napján határozatlan időre szóló kinevezéssel alkalmazott dolgozó számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló teljes összegét kell kifizetni.
Amennyiben a határozatlan időre szóló kinevezésére év közben került sor, a közalkalmazott számára a ruházati költségtérítés egy évre szóló összegének a kinevezéstől kezdődő időszakra időarányosan számított összegét kell kifizetni.
A határozott időre alkalmazott a határozott időnek megfelelő arányos részét kapja meg a ruházati költségtérítésnek.
Azon közalkalmazott számára, aki a ruházati költségtérítés munkáltatói kifizetésekor lemondási vagy felmentési idejét tölti, illetve közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről a munkáltatóval írásban már megállapodott, a ruházati költségtérítésnek a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig időarányosan számított összegét kell megfizetni.
6. A közalkalmazott a próbaidő letelte előtt is jogosult a ruházati költségtérítésre, az időarányos ruházati költségtérítés összegének megállapításánál a próbaidő időtartamát is figyelembe kell venni.
7. Amennyiben a közalkalmazott jogviszonya a ruházati költségtérítés kifizetését követően megszűnik, az aktuális évre kifizetett költségtérítés arányos részét vissza kell térítenie a Munkáltató részére.
A visszafizetési kötelezettség alól különösen indokolt esetben az Intézmény Igazgatója adhat felmentést.

*Kollektív szerződés 8. sz. módosítása
2019. szeptember 26-tól hatályos*

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a Munkavállaló elhalálozásával szűnik meg, a ruházati költségtérítés visszafizetésére vonatkozó szabályokat nem kell alkalmazni.

8. A ruházati költségtérítés időarányos összegének megállapítása során a tárgyhó 15. napjával bezárólag létrejött vagy a tárgyhó 15. napját követően megszűnt közalkalmazotti jogviszonyt egész hónapban fennállónak kell tekinteni.

9. Nem jár ruházati költségtérítés

- a fizetés nélküli szabadságon lévő és tartósan keresőképtelen (6 hónapot meghaladóan) dolgozó közalkalmazottnak,

- a felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára.

A tartósan keresőképtelenség időtartamára a betegség kezdetét megelőzően kifizetett ruházati költségtérítést a dolgozónak nem kell visszatéríteni, a visszajáró arányos összeg a következő esedékes ruházati költségtérítés összegéből kerül levonásra.

10. Azon közalkalmazottak számára, akik az előző évben a próbaidejük miatt már nem részesülhettek munkaruha juttatásban, az előző évben elmaradt összeget a ruházati költségtérítéssel együtt, a jelenleg hatályos rendelkezések figyelembe vételével kell kifizetni.

40.2. A ruházati költségtérítés mértéke:

Az irányadó 2019. évi összegek az alábbiak:

Ágazat specifikus munkakörök

1. Idősek Otthona

| | Fő | 2019 évi összege e Ft/fő |
|--|-----------|-------------------------------------|
| vezető ápoló (Kálóczy téri Idősek Otthona) | 1 | 42 |
| Cuha és Mohi utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (terápiás munkatárs) | 1 | 42 |
| Apáca utcai Idősek Otthona szakmai irányítója (ápoló) | 1 | 42 |
| ápoló, gondozó; segédápoló (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képesítés nélkül, diplomás, okleveles) | 60 | 40 |
| gyógyszerellátásért felelős munkatárs (ápoló) | 2 | 40 |
| szociális és mentálhigiénés csoport szakmai vezetője (szociális munkatárs) | 1 | 42 |
| szociális munkatárs és terápiás munkatárs (szociális és mentálhigiénés csoport) | 12 | 37 |
| szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) | 3 | 37 |
| szociális munkatárs, terápiás munkatárs (KICS) (előgondozási feladattal megbízott) | 4 | 40 |
| segítő (KICS) | 3 | 37 |
| mozgásterápiás tevékenységgel megbízott ápoló | 1 | 37 |
| gyógytornász | 1 | 37 |

2. Gondozási Központok

| | Fő | 2019 évi összege e Ft/fő |
|---|-----------|-------------------------------------|
| gondozási központ-szolgálatvezető | 3 | 42 |
| gondozó, ápoló | 83 | 42 |
| segítő | 7 | 42 |
| gondozó, ápoló (Nyugdíjas garzonházak ügyelete) | 10 | 34 |

3. Idősek Klubjai

| | Fő | 2019 évi összege e Ft/fő |
|--|-----------|-------------------------------------|
| nappali ellátás vezetője (idősek) | 1 | 42 |
| nappali ellátás szakmai irányítója (szociális munkatárs és terápiás munkatárs) | 10 | 34 |
| szociális munkatárs, Terápiás munkatárs | 4 | 34 |
| gondozó | 16 | 28 |

4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

| | Fő | 2019 évi összege eFt/fő |
|---|-----------|------------------------------------|
| gondozó (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás koordinátora) | 1 | 42 |
| gondozó, ápoló (készenléti ügyeletet ellátók) | 4 | 42 |

5. Átmeneti Gondozóházak

| | Fő | 2019 évi összege eFt/fő |
|---|-----------|------------------------------------|
| Lepke és Répce utcai átmeneti gondozóházak szakmai irányítója (szociális munkatárs) | 1 | 42 |
| ápoló, gondozó (OKJ közép és/vagy felsőfok, illetve képesítés nélkül) | 11 | 40 |

6. Fogytékosok Napközi Otthona

| | Fő | 2019 évi összege eFt/fő |
|--|-----------|------------------------------------|
| FNO szakmai irányítója (szociális munkatárs) | 1 | 42 |
| terápiás munkatárs | 2 | 37 |
| gondozó | 4 | 34 |

Nem ágazat specifikus munkakörök

| | Fő | 2019 évi összege eFt/fő |
|---|-----------|------------------------------------|
| egészségügyi ellátások szakmai vezetője | 1 | 42 |
| csoportvezető védőnő | 1 | 40 |
| védőnő | 59 | 40 |
| csoportvezető iskolaorvos | 1 | 40 |
| iskolaorvos | 5 | 40 |
| fogászati prevenciós asszisztens | 1 | 35 |
| gépkocsivezető (laborjárat) | 1 | 36 |
| humánpolitikai szervező | 1 | 36 |
| központi igazgatási csoport vezetője | 1 | 42 |
| jogtanácsos | 1 | 36 |
| belső ellenőr | 1 | 36 |
| szociális szakreferens monitoring szakértő | 1,5 | 37 |
| informatikai dokumentációs szakreferens, projektasszisztens | 0,5 | 18,5 |
| munkaügyi előadó | 1 | 36 |
| személyügyi ügyintéző | 1 | 36 |
| könyvelő (HR) | 1 | 36 |
| költségvetési, gazdálkodási vezető | 1 | 42 |
| ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető | 1 | 42 |
| gazdálkodási szakreferens | 1 | 36 |

*Kollektív szerződés 8. sz. módosítása
2019. szeptember 26-tól hatályos*


| | | |
|---|------|----|
| pénztáros (ellátotti, intézményi) | 2 | 36 |
| könyvelők | 6 | 36 |
| számlázó | 1 | 36 |
| tárgyi eszköz nyilvántartó | 1 | 36 |
| előadó | 1 | 36 |
| banki leválogató | 1 | 36 |
| előkészítő | 2 | 36 |
| banki utaló | 1 | 36 |
| raktáros | 1 | 36 |
| műszaki vezető | 1 | 42 |
| karbantartási csoportvezető | 1 | 42 |
| műszaki csoportvezető | 1 | 42 |
| vagyonkezelési szervező | 1 | 36 |
| műszaki ügyintéző | 1 | 36 |
| informatikus | 1 | 36 |
| pénzügyi ügyintéző (MESZ) | 1 | 36 |
| műszakfelelős | 1 | 36 |
| anyagbeszerző - raktáros (MESZ) | 1 | 36 |
| karbantartó és kivitelező szakmunkások | 37,5 | 31 |
| udvari munkás | 4,13 | 31 |
| adminisztrátor (konyha, műszak) | 3 | 34 |
| telefonközpontos, portaszolgálat | 1,25 | 24 |
| dietetikus | 1 | 37 |
| élelmezési üzem vezető | 1 | 42 |
| szakács | 4 | 34 |
| konyhai kisegítő | 9 | 30 |
| gépkocsivezető (Otthon u. idősek klubja) | 1 | 36 |
| gépkocsivezető (KICS) | 2 | 36 |
| takarító (idősek otthona) | 28 | 28 |
| takarító (szennyes és tiszta ruha kezelője) | 2 | 28 |
| takarító (idősek klubjai) | 13 | 25 |
| takarító (átmeneti gondo-zóház) | 6 | 28 |
| takarító (FNO) | 2 | 26 |

IV. Jelen módosítás 2019. szeptember 26-án lép hatályba.

Győr, 2019. szeptember 24.



 Munkáltató képviselőjében:
 Kányai Róbert
 igazgató



 Szakszervezet képviselőjében:
 Smuk Erzsébet
 elnök

