

KÖZALKALMAZOTTI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A közalkalmazottak jogviszonyát szabályozó **Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr** (Győr, Kálóczy tér 9-11.), a továbbiakban: **Munkáltató** és az Egészségügyi és Szociális Dolgozók Győri Szakszervezete - a továbbiakban: **Szakszervezet** - között 2016. július 1-jén hatályba lépett Kollektív Szerződés alábbi pontja módosulnak:

1. A 26 pont az alábbiak szerint módosul:

26. A felmentési idők és végkielégítés

A 26. pont az alábbi 26.4-es ponttal egészül ki:

26. 4 A Kjt. 37. § (1) bekezdése szerint:

Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya

a) felmentés;

b) rendkívüli lemondás, vagy

c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.

(2) Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. **Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Kjt 37/B. §].**

2. Az illetménypótlékok fejezet az alábbiak szerint változik:

Az illetménypótlékok

39. Munkaköri pótlék

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet által meghatározott körben munkaköri pótlék a közalkalmazottat az alábbi munkakörökben illeti meg.

39.1. Vezetői pótlék

Műszaki vezető FÜCS	100%
Műszaki vezető MESZ	100%
Humán stratégiai vezető	100%
Központi igazgatási csoport vezetője	100%
Költségvetési, gazdálkodási vezető	100%
Ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	100%
Egészségügyi ellátások vezetője	100%
Csoportvezető védőnő	100%
Csoportvezető iskolaorvos	100%
Gondozási központvezető	100%
Nappali ellátások szakmai vezetője	100%
Szakosított ellátások szakmai vezetője	100%
Intézményvezető ápoló	100%
Osztályvezető ápoló (idősek otthona)	100%

*Kollektív szerződés módosítása
2017. január 1-jétől hatályos*

Osztályvezető ápoló (idősek gondozóháza)	100%
Mentálhigiénés csoportvezető	100%
Fogyatékosok napközi otthona vezetője	100%
Műszaki csoportvezető	100%
Karbantartási csoportvezető	100%
Élelmezési üzemvezető	100%

39.2. A jogszabályi mértéken felül az alábbi vezetőket egyéb feltételtől függő pótlék illeti meg, amelynek alapja a Kjt-ben meghatározott pótlékalap:

Központi igazgatási csoport vezetője	100%
Költségvetési, gazdálkodási vezető	100%
Humán stratégiai vezető	100%
Ágazati-pénzügyi, számviteli csoportvezető	100%
Egészségügyi ellátások vezetője	75%
Szakosított ellátások szakmai vezetője	75%
Fogyatékosok napközi otthona vezetője	75%
Gondozási központvezető	75%
Intézményvezető ápoló	50%
Osztályvezető ápoló (idősek otthona)	50%
Osztályvezető ápoló (idősek gondozóháza)	50%
Mentálhigiénés csoportvezető	50%
Műszaki vezető MESZ	50%
Nappali ellátások szakmai vezetője	50%
Csoportvezető védőnő	50%

39.2.1. 2017. január 1-től 2017. december 31-ig a nyugdíjas garzonházak gondozói ügyeletét ellátó közalkalmazottakat (10 fő) egyéb feltételtől függő pótlék illeti meg.

A pótlék a Kjt-ben meghatározott pótlékalap 75 %-a.

A pótlék összege: 2017.01.01 - 2017.12.31-ig 15.000,- Ft/hó

39.3. A mosodai dolgozókat a szennyes-ruha átvételével kapcsolatos közreműködéséért egyéb feltételtől függő pótlék illeti meg (pótlékalap százalékában kifejezve) az alábbiak szerint:

- szennyes és tiszta ruha kezelésével foglalkozó takarító (257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet)
3 fő 120%

39.4. Az ápolási, gondozási tevékenységet végző dolgozó

(257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet.) 120%

intézményvezető ápoló, osztályvezető ápoló, orvos, ápoló, szociális gondozó, dietetikus, mozgásterapeuta (fizikoterápiás asszisztens), szociális és mentálhigiénés munkatárs, szociális és mentálhigiénés csoportvezető, ellátottak gondozását közvetlenül végző gépkocsivezető, szociális ügyintéző, foglalkoztatás szervező

3. A 2017 évben igényelhető illetményelőleg szabályai:

41.3. Illetményelőleg

A közalkalmazott évente egy alkalommal, 2017 évben maximum 96.000,- Ft, illetve az igénylő **közalkalmazott bruttó alapilletményének összegéig** fizetési előleg felvételére jogosult írásbeli kérelemre, amelyet 2017-ben maximum 6 hónap alatt köteles visszafizetni.

Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony bármely jogcímen megszűnik, a fizetési előleget azonnal, legkésőbb az utolsó munkában töltött napon az intézmény pénztárába kell befizetni. Ha ez nem történik meg, a tartozás teljes összege az utolsó havi illetményből levonásra kerül.

A fizetési előleg felvételét az intézmény igazgatója, igazgató helyettese engedélyezheti a munkaügyi előadó kimutatásai és dokumentációja alapján, a Kollektív Szerződésben foglaltak szerint.

Próbaidő alatt és 3 hónapot meghaladó táppénzes állomány idején fizetési előleg nem igényelhető. Méltányosság nem gyakorolható, az itt rögzítettektől eltérni nem lehet.

A fenti összeg **2017.** évre vonatkozik.

Lehetséges visszafizetési ütemezés hónapok szerint:

március	max. 6 hó
április	max. 6 hó
május	max. 6 hó
június	max. 5 hó
július	max. 4 hó
augusztus	max. 3 hó
szeptember	max. 2 hó
október	max. 1 hó

A fizetési előleg kifizetése folyószámlára utalással történik.

4. Az étkezési hozzájárulás szabályai 2017 évben:

41.4.2. Az étkezési hozzájárulás 2017. évben 3.800,- Ft/hó.

Azok a közalkalmazottak, akik kedvezményes étkezésben részesülnek, étkezési hozzájárulásra nem jogosultak. Kivételt képeznek ez alól azok a bentlakásos ellátásokban ápolói munkakörben dolgozók, akik folyamatos műszakbeosztásban dolgoznak. Részükre az igénybevett kedvezményes étkezésen túl 1500,- Ft/hó étkezési hozzájárulás jár. Az egy műszakban dolgozó ápolóknak ez a juttatás nem adható.

2017. évben az étkezési hozzájárulás kifizetése pénzben, bankszámlára utalással történik.

A 2017. január, február, március havi étkezési hozzájárulás április hónapban, a márciusi illetménnyel együtt kerül kifizetésre. Ezt követően havonta, az esedékes illetménnyel együtt kerül utalásra a juttatás. December hónapban történik a 12. havi hozzájárulás kifizetése külön számfejtéssel, legkésőbb december 20-ig.

A közalkalmazott étkezési hozzájárulásban és kedvezményes étkezésben részesül:

- szabadsága,
- betegállományban töltött idejére (30 napig),

*Kollektív szerződés módosítása
2017. január 1-jétől hatályos*

Nem adható étkezési hozzájárulás és kedvezményes étkezés:

- fizetés nélküli szabadság,
- 30 napon túli betegállomány idejére,

Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor az étkezési hozzájárulás kifizetésének szabályai:

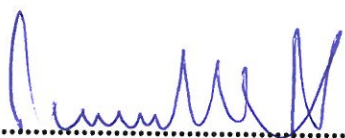
- Tárgyhó 15-ig belépőnél - egész havi
- Tárgyhó 16-tól belépőnél - fél havi.

Közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor étkezési hozzájárulás kifizetésének szabályai:

- Tárgyhó 15-ig szűnik meg - fél havi,
- Tárgyhó 16-tól szűnik meg - egész havi.

Felmentési idő munkavégzés alóli mentesítés időszakára étkezési hozzájárulás nem adható

Kelt, Győr, 2016. december 30.



Munkáltató részéről
Panker Mihály
igazgató



Szakszervezet részéről
Smuk Erzsébet
elnök

**Egészségügyi és Szociális Dolgozók
Győri Szakszervezete**
9026 Győr, Kálóczy tér 9-11
18752647-1-08